



**Catania, 25/02/2026**

**INFORMAZIONI  
RELATIVE ALLA SEDUTA DEL SENATO ACCADEMICO  
DEL GIORNO 18 FEBBRAIO 2026**

**2) Utilizzo punti organico: esito verifiche e adempimenti proper anno 2026  
- parere.**

Il Rettore ricorda al consesso che gli Organi di governo, nelle rispettive sedute del 27 del 29 gennaio 2026, hanno deliberato in ordine all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028.

In particolare per quanto riguarda il Piano triennale di fabbisogno del personale, come puntualmente illustrato e motivato nel documento di programmazione strategica approvato dagli Organi di Governo, l'Ateneo oggi deve tenere conto di due diversi fattori:

- la necessità di attuare una politica rigorosa di contenimento dei costi per mantenere il rapporto spese del personale/entrate entro il limite dell'80% già nell'anno 2026, in una proiezione virtuosa per cercare di ottenere ricadute positive per gli anni seguenti;
- la previsione, introdotta dal D.L. 27 dicembre 2024, n. 202, (c.d. Milleproroghe 2025), convertito con modificazioni dalla legge 21 febbraio 2025, n. 15, in base alla quale le facoltà assunzionali assegnate agli Atenei, dal 2025, hanno durata massima triennale e non sono prorogabili e che quelle anteriori al 2025 devono essere impiegate entro scadenze prefissate.

La necessità di contenere la spesa e i vincoli temporali di utilizzo dei punti organico impongono quindi un cambiamento concettuale della programmazione di personale. Ogni scelta deve essere non solo attentamente ponderata nel merito e nelle finalità ma deve anche essere fattibile, sia finanziariamente sia nei tempi di realizzazione così da utilizzare i punti organico programmati nei tempi prescritti.

Per quanto riguarda il contenimento della spesa, come più volte comunicato agli Organi di governo, le proiezioni effettuate alla fine dello scorso anno dall'Area Finanziaria e dall'Area Risorse Umane prevedevano, per il 2026, un aumento rilevante dei costi del personale (adeguamenti retributivi, concorsi in corso, passaggi di carriera e spese per la didattica).

Di conseguenza, già il Piano triennale di fabbisogno del personale prevede che la programmazione del personale, almeno per il 2026, sia mirata a completare le procedure già avviate e a dare priorità solo alle iniziative con forte rilevanza strategica per l'Ateneo, confermando, tra quelle già programmate, solo quelle che mantengono la propria validità in quanto in linea con il raggiungimento degli obiettivi che oggi l'Amministrazione si pone.

In quella sede, gli Organi di Governo hanno stabilito pure che gli Uffici avrebbero proceduto ad una ulteriore proiezione del rapporto tra spese di personale ed entrate di cui all'art. 5, comma 1, del d.lgs. 49/2012, alla quale sarebbe stata subordinata ogni valutazione in ordine all'avvio, a qualunque titolo, di nuove procedure di reclutamento di personale e ferma restando la possibilità che gli Organi di Governo avrebbero potuto doversi pronunciare anche in ordine a deliberazioni già assunte.

La nuova proiezione per il 2026 conferma il progressivo peggioramento dell'ISP e, pertanto, considerato un adeguamento ISTAT 2026 per il personale docente pari a 1,5%, tra le diverse ipotesi percorse viene oggi sottoposta al parere del Senato Accademico quella che dovrebbe consentire all'Ateneo di mantenersi di poco al di sotto del limite dell'80%.

Vengono quindi sottoposte all'attenzione del Consesso le seguenti proposte, individuate per tipologia di intervento, che tengono conto delle esigenze di mantenimento degli equilibri di bilancio:

#### **assunzioni di professori di I fascia:**

Per quanto riguarda le procedure di chiamata a professore di prima fascia, alla data del 10 febbraio 2026, si sono concluse nove procedure, mentre sono sette le procedure ancora in itinere.

Considerato che i vincitori delle nove procedure sono in atto professori di seconda fascia presso l'Ateneo e che pertanto le esigenze di didattica sottese alla richiesta di avvio delle procedure possono essere soddisfatte dal docente nel ruolo attuale, il Rettore propone che tutti i vincitori siano chiamati a decorrere dal 1° ottobre 2026, in concomitanza con l'inizio delle attività didattiche dell'a.a. 2026/2027.

Per quanto riguarda le sette procedure in itinere, il Rettore propone che i vincitori assumano servizio a decorrere dal 1° ottobre 2026, sempre che la procedura si sia conclusa con la chiamata del vincitore da parte del dipartimento in tempo utile per essere sottoposta all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di settembre 2026 e previa verifica del rispetto della proporzione tra assunzioni di professori ordinari e di ricercatori a tempo determinato nel triennio 2024-2026 e ulteriore verifica della sostenibilità finanziaria.

Per quanto riguarda le richieste di avvio nel 2026 di nuove procedure di chiamata a valere sui punti organico assegnati ai Dipartimenti, ivi compresa la proposta sottoposta oggi all'attenzione del Consesso, il Rettore propone che i vincitori assumano servizio nel 2027. In base alla proiezione dell'indicatore delle spese di personale per l'anno 2027, gli Organi di Governo delibereranno che la chiamata decorra dal 1° marzo o dal 1° ottobre 2027.

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole.

#### **assunzioni di professori di II fascia:**

Per quanto riguarda le procedure di chiamata a professore di seconda fascia bandite ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010, alla data del 10 febbraio 2026, si sono concluse tre procedure (di cui due sulle risorse del D.M. 1673/2024), mentre sono cinque le procedure ancora in itinere.

Considerato che i vincitori delle tre procedure sono in atto ricercatori a tempo indeterminato presso l'Ateneo e considerato che l'attività didattica svolta, in caso

di passaggio a professore associato nel corso dell'anno accademico, viene considerata interamente quale compito didattico istituzionale del nuovo ruolo e che peraltro due delle assunzioni godono del finanziamento del D.M. 1673/2024, il Rettore propone che i vincitori siano chiamati a decorrere dal 1° marzo 2026, in concomitanza con l'inizio delle attività didattiche del secondo semestre dell'a.a. 2025/2026.

Per quanto riguarda le cinque procedure in itinere, il Rettore propone che i vincitori assumano servizio a decorrere dal 1° ottobre 2026, sempre che la procedura si sia conclusa con la chiamata del vincitore da parte del dipartimento in tempo utile per essere sottoposta all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di settembre 2026.

Per quanto riguarda eventuali richieste di avvio nel 2026 di ulteriori proposte di avvio di procedure di valutazione ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010 per il passaggio di ricercatori a tempo indeterminato a professore associato, il Rettore propone che i vincitori assumano servizio nel 2027. In base alla proiezione dell'indicatore delle spese di personale per l'anno 2027, gli Organi di Governo deliberano che la chiamata decorra dal 1° marzo o dal 1° ottobre 2027.

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole.

#### **assunzioni di ricercatori a tempo determinato:**

Per quanto riguarda le procedure di selezione per ricercatore a tempo determinato di tipo b) e in tenure track, alla data del 10 febbraio 2026, si sono concluse quindici procedure, mentre sono dodici le procedure ancora in itinere per le quali l'assunzione dei vincitori, in base alle deliberazioni di principio già assunte dagli Organi di Governo, è prevista per il 1° ottobre 2026, e due le procedure ancora in itinere per le quali l'assunzione dei vincitori è prevista per il 1° marzo 2027.

Considerate le esigenze di didattica e di ricerca sottese alla richiesta di avvio delle procedure e considerato altresì che l'art. 24, comma 2, lett. d) della legge 240/2010, impone che il contratto sia stipulato entro il termine di 90 giorni dalla conclusione della procedura di selezione, il Rettore propone di confermare che i vincitori delle procedure concluse con la chiamata del vincitore da parte del dipartimento assumano servizio a decorrere dal 1° marzo 2026, in concomitanza con l'inizio delle attività didattiche del II semestre dell'a.a. 2026/2027.

Per quanto riguarda le dodici procedure in itinere con assunzione prevista nel 2026, il Rettore propone di confermare che i vincitori assumano servizio a decorrere dal 1° ottobre 2026, sempre che la procedura si sia conclusa con la chiamata del vincitore da parte del dipartimento in tempo utile per essere sottoposta all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nella seduta di settembre 2026.

Per quanto riguarda le due procedure con assunzione prevista nel 2027 e per le richieste di avvio nel 2026 di nuove procedure di selezione a valere sui punti organico assegnati ai Dipartimenti, ivi compresa la proposta sottoposta oggi all'attenzione del Consesso, il Rettore propone che i vincitori assumano servizio nel 2027, ma che la data di effettiva assunzione sia deliberata dagli Organi di Governo in base alla proiezione dell'indicatore delle spese di personale per l'anno 2027, gli Organi di Governo deliberano che la chiamata decorra dal 1° marzo o dal 1° ottobre 2027.

In linea generale, al fine di rispettare la disposizione di cui all'art. 24, comma 2, lett. d) della legge 240/2010 sopra richiamato, la delibera di proposta della chiamata dei vincitori sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile così da consentire la sottoscrizione del contratto entro il termine di 90 giorni, fermo restando che lo stesso avrà efficacia dalla data di assunzione stabilita.

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole.

Visto il parere favorevole testé espresso dal Senato Accademico, subordinatamente all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, le proposte di chiamata dei professori di prima e di seconda fascia e di ricercatori a tempo determinato, verranno sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione con le decorrenze sopra stabilite.

#### **assunzioni di personale tecnico amministrativo:**

Per quanto riguarda invece il reclutamento di personale tecnico amministrativo, la programmazione sarà mirata a completare le procedure già avviate e a dare priorità solo alle iniziative con forte rilevanza strategica per l'Ateneo, confermando, tra quelle già programmate, solo quelle che mantengono la propria validità in quanto in linea con il raggiungimento degli obiettivi che oggi l'Amministrazione si pone.

Restano quindi confermate per l'anno 2026:

- 1 selezione per l'assunzione di 43 collaboratori per il settore professionale amministrativo, già in corso di svolgimento;
- 1 selezione per l'assunzione di 1 funzionario per il settore professionale tecnico-informatico (profilo funzionale di Psicologo, per le esigenze del CInAP), già in corso di svolgimento;
- 1 selezione per un collaboratore ed esperto linguistico di lingua giapponese, il cui vincitore non ha ancora assunto effettivo servizio;
- 1 procedura di progressione dall'Area professionale dei collaboratori a quella dei funzionari, per un totale di 52 posizioni, risultanti dalla somma di 36 posizioni in deroga al limite del 50% delle posizioni disponibili (pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018) e 16 posizioni pari al 50% delle posizioni disponibili e già coperte tramite concorso pubblico, ancora da avviare;
- 1 procedura di progressione dall'Area professionale degli Operatori a quella dei Collaboratori, per un totale di 18 posizioni, nel rispetto del limite del 50% delle posizioni disponibili alla copertura tramite concorso pubblico, ancora da avviare;
- 1 selezione per due collaboratori ed esperti linguistici di lingua inglese, già avviata.

I vincitori della selezione già avviata per l'assunzione di collaboratori amministrativi prenderanno servizio entro il mese di giugno 2026 oppure dal 1° settembre 2026, sulla base della data di conclusione di tutto l'iter procedurale volto alla contrattualizzazione del nuovo personale.

Per quanto riguarda le esigenze di reclutamento di nuovo personale non ricomprese nelle sopra elencate procedure, in esecuzione di quanto approvato dagli Organi di governo nell'ambito del P.I.A.O., nell'anno 2026 saranno avviate

selezioni esclusivamente per professionalità specifiche non già presenti nell'organico dell'Ateneo, con particolare riferimento a figure essenziali al fine dell'erogazione di servizi particolari e/o la cui assenza possa determinare responsabilità in capo all'Amministrazione.

In attuazione di tale programmazione, sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione la proposta di avvio di procedure di selezione per sopperire alle seguenti esigenze:

- Gestione della Sicurezza Antincendio (SGSA) d'Ateneo, con particolare riferimento alle attività da eseguirsi sul patrimonio immobiliare di Ateneo e sui relativi impianti, secondo le vigenti disposizioni normative di prevenzione degli incendi, per l'assunzione di 2 funzionari a tempo parziale.

Dal momento che occorre completare l'adeguamento di tutti gli edifici dell'Ateneo entro il 31 dicembre 2027, termine ultimo fissato dal D.M. 14 agosto 2025, i vincitori della selezione assumeranno servizio alla conclusione di tutto l'iter procedurale volto alla contrattualizzazione del nuovo personale.

- Archivio Storico dell'Ateneo, per l'assunzione di un funzionario specializzato nel settore archivistico e nella gestione e valorizzazione del patrimonio documentale.

Si procederà inoltre all'assunzione di ulteriori due operatori al fine di rispettare la quota d'obbligo prevista dalla legge 68/1999 per le assunzioni di personale riservate alle categorie protette.

Sempre in attuazione della programmazione di personale, considerate le motivate esigenze rappresentate dalle strutture in riscontro alla direttoriale prot. 212351/2025, il Rettore propone di immettere in ruolo il personale tecnico amministrativo che presta servizio presso l'Ateneo in posizione di comando e per il quale l'Amministrazione rimborsa gli oneri stipendiali all'Ente di appartenenza.

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole.

#### **adempimenti PROPER 2026, scadenza 12 marzo 2026:**

Il Rettore informa il Senato accademico che, con nota prot. 565 del 19 gennaio 2026, acquisita al prot. 64266 di pari data, il Ministero dell'Università e della Ricerca ha fornito agli Atenei una serie di indicazioni operative per procedere alle annuali verifiche nella procedura PROPER 2026.

Tra i vari adempimenti previsti, entro il 12 marzo 2026, le Università dovranno procedere alla Programmazione dei punti organico assegnati per l'anno 2025, ivi compresa la destinazione di parte di tali punti organico a incremento dei fondi per il salario accessorio del personale dirigente e tecnico amministrativo.

Tale programmazione rappresenta comunque una previsione che non obbliga al completo utilizzo dei punti organico, che dovrà avvenire tenendo conto delle esigenze di didattica, di ricerca e organizzative dell'Ateneo e alla luce della necessaria sostenibilità di bilancio.

Tenuto conto che dei 26,98 p.o. 2025 ne sono già stati programmati 17,45 p.o. (rif. delibere delle sedute di marzo e maggio 2025), il Rettore propone che i punti organico non ancora programmati sull'assegnazione 2025 vengano ripartiti come segue:

- 3 punti organico per l'avvio di procedure di chiamata per professore di prima o di seconda fascia ai sensi dell'art. 18, comma 4, della legge 240/2010, al fine di assicurare il rispetto del limite del 20% dei posti disponibili per la chiamata di soggetti esterni all'Ateneo;
- 2,5 punti organico per il personale tecnico amministrativo, ivi compresi i collaboratori ed esperti linguistici.

I restanti 4 punti organico resteranno nella disponibilità dell'Ateneo e gli Organi di governo, nel corso dell'anno 2026, potranno utilizzarli assegnandoli o ai dipartimenti che ne dovessero fare richiesta al fine di integrare i punti organico disponibili per poter consentire l'avvio di procedure di selezione per ricercatore a tempo determinato e/o di professore di prima fascia, secondo le modalità di utilizzo dei punti organico assegnati ai dipartimenti stabilite dagli Organi di governo nelle rispettive sedute di settembre 2025, oppure per consentire l'avvio di ulteriori procedure di valutazione ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010 per il passaggio di ricercatori a tempo indeterminato a professore associato. In linea di principio, l'integrazione dei punti organico richiesta dai dipartimenti non potrà essere superiore a 0,50 p.o., fermo restando la possibilità per gli Organi di Governo di valutare particolari esigenze rappresentate dai dipartimenti.

Resta fermo che le assunzioni di personale dell'anno 2025 e quelle che avverranno negli anni seguenti saranno imputate sulla procedura PROPER sulla disponibilità residua di punti organico delle programmazioni precedenti in ordine di scadenza, rispettando per quanto possibile le programmazioni per ruoli approvate e calcolando man mano eventuali recuperi sulle programmazioni successive.

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole.

### **3) Attivazione procedure di proroga contratti di ricercatore e ricercatrice a tempo determinato – parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole all'attivazione delle procedure di proroga dei contratti di ricercatore e ricercatrice a tempo determinato di tipo a) in scadenza il prossimo 28 febbraio 2026 in presenza di adeguate esigenze di didattica e di ricerca, e per le quali ciascun Dipartimento ha assicurato su fondi propri (di qualsiasi natura) il finanziamento del 50% del costo della proroga biennale del contratto, restando a carico dell'Ateneo il restante 50%.

Nella seguente tabella sono riportati i contratti per i quali i Consigli di Dipartimento hanno proposto la proroga e la data della relativa delibera. Tutte le proroghe decorreranno dal 1° marzo 2026, tranne quella della Prof.ssa Lea Nicita, che, per non creare soluzione di continuità rispetto alla già avvenuta scadenza del contratto, decorrerà giuridicamente dal 20 dicembre 2025 ed economicamente dal 1° marzo 2026.

Cognome	Nome	Cod. SSD	Dipartimento	Finanziamento	Regime di impegno	Delibera Dipartimento
---------	------	----------	--------------	---------------	-------------------	-----------------------

<b>DALL'OGGIO</b>	<b>Federica Aurelia</b>	MEDS-10/C	CHIRURGIA GENERALE E SPECIALITA' MEDICO-CHIRURGICHE	€ 38.000: UPB79725042019 (fino al 31/12/2026); successivamente: UPB 79821041004 (Prof. Micali)	TD	11/02/2026
<b>DISTEFANO</b>	<b>ROSARIA</b>	ECON-01/A	ECONOMIA E IMPRESA	€ 254.000: € 106.077,70 da residui di fondi a disposizione del Dipartimento e di docenti del Dipartimento; € 148.000 da disponibilità residue maturate nell'ambito del progetto GRINS	TP	12/02/2026
<b>NICITA</b>	<b>LEA</b>	ECON-01/A	ECONOMIA E IMPRESA		TP	
<b>PETRALIA</b>	<b>ANGELO ENRICO</b>	ECON-01/A	ECONOMIA E IMPRESA		TP	
<b>SPAGANO</b>	<b>SALVATORE</b>	ECON-02/A	ECONOMIA E IMPRESA		TP	
<b>VIRGILLITO</b>	<b>DANIELE</b>	ECON-07/A	ECONOMIA E IMPRESA		TD	
<b>FUOCHI</b>	<b>VIRGINIA</b>	MEDS-03/A	SCIENZE BIOMEDICHE E BIOTECNOLOGICHE	Progetto ACT4HEALTH (in corso procedura di concessione del finanziamento dal MUR); nelle more: € 54.000 su fondo Dipartimento, CRF 12010140, UPB20726142009, int. n. 14090/2	TP	10/02/2026
<b>RUSSO</b>	<b>CRISTINA</b>	MEDS-02/A	SCIENZE BIOMEDICHE E BIOTECNOLOGICHE	€ 54.000: su fondo reso disponibile dal Dipartimento di Ingegneria Civile e Architettura (POA-FSC 2014-2020 UPB 59823021002)	TP	

Il Senato Accademico, altresì, esprime parere favorevole in merito alla attivazione della procedura di proroga, relativa al contratto del Prof. Giuseppe Ferdinando D'Agata, la cui scadenza è prevista invece per il 2 aprile 2026:

Cognome	Nome	Cod. SSD	Dipartimento	Finanziamento	Regime di impegno	Delibera Dipartimento
---------	------	----------	--------------	---------------	-------------------	-----------------------

D'AGATA	GIUSEPPE FERDINANDO	PHYS- 01/A	FISICA E ASTRONOMIA "ETTORE MAJORANA"	€ 54000: Convenzione INFN/UniCt DFA (UPB 55823061002)	TP	12/02/2026
---------	------------------------	---------------	--	---	----	------------

**4) Progetti dipartimentali per il reclutamento di ricercatori/ricercatrici a tempo determinato in tenure track e avvio di procedure di selezione – parere.**

**a) progetto dipartimentale del dipartimento di Giurisprudenza**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in ordine al progetto dipartimentale per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, della legge 240/2010 (ricercatori in tenure track – RTT) deliberato dal Consiglio del dipartimento di Giurisprudenza nell'adunanza dell'11 dicembre 2025.

**b) avvio procedura di selezione per il GSD 12/GIUR-07 – s.s.d GIUR-07/A.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole all'attivazione della seguente procedura di ricercatore a tempo determinato in tenure track:

- gruppo scientifico disciplinare: 12/GIUR-07 Diritto e Religione
- settore scientifico disciplinare: GIUR-07/A Diritto e Religione
- requisiti di ammissione: dottorato di ricerca
- numero massimo di pubblicazioni che ciascun candidato può presentare: 12 (dodici)
- lingua straniera: inglese

**5) Procedure di chiamata a posti di professore e professoressa di I fascia da bandire ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge 240/2010 – parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole all'avvio della seguente procedura di selezione per la chiamata di un posto di professore o professoressa di prima fascia ex art. 24, comma 6, della legge 240/2010.

**Dipartimento di Giurisprudenza  
(delibera del 11 dicembre 2025)**

Disposizione normativa da applicare: art. 24, comma 6

Gruppo scientifico disciplinare: 12/GIUR-06 DIRITTO AMMINISTRATIVO E PUBBLICO

Settore scientifico-disciplinare: GIUR-06/A "Diritto amministrativo e pubblico"

Si precisa che la data della presa di servizio del vincitore/vincitrice della predetta procedura sarà stabilita dagli Organi di Governo subordinatamente alla verifica della sostenibilità finanziaria.

**6) Procedure di valutazione, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge n. 240/2010 per la chiamata a posti di professore e professoressa di seconda fascia – parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito alle sotto indicate proposte di avvio di procedure di valutazione, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010, per la chiamata a posti di professore e professoressa di seconda fascia:

**Dipartimento di Scienze chimiche  
(delibera del 19 gennaio 2026)**

Candidato da valutare: Prof. Nunzio CARDULLO  
Gruppo scientifico-disciplinare: 03/CHEM-05 – CHIMICA ORGANICA (ex settore concorsuale 03/C1)  
Settore scientifico-disciplinare: CHEM-05/A “Chimica organica” (precedente codice CHIM/06)

**Dipartimento di Agricoltura, Alimentazione e Ambiente  
(delibera del 12 febbraio 2026)**

Candidata da valutare: Prof.ssa Alessandra PINO  
Gruppo scientifico disciplinare: 07/AGRI-08 – MICROBIOLOGIA AGRARIA, ALIMENTARE E AMBIENTALE (ex settore concorsuale 07/I1)  
Settore scientifico-disciplinare: AGRI-08/A “Microbiologia agraria, alimentare e ambientale” (precedente codice AGR-16)

Candidata da valutare: Prof.ssa Daniela VANELLA  
Gruppo scientifico disciplinare: 07/AGRI-04 – INGEGNERIA AGRARIA, FORESTALE E DEI BIOSISTEMI (ex settore concorsuale 07/C1)  
Settore scientifico-disciplinare: AGRI-04/A “Idraulica agraria e sistemazioni idraulico-forestali” (precedente codice AGR-08)

**Dipartimento di Ingegneria elettrica, elettronica e informatica  
(delibera del 12 febbraio 2026)**

Candidata da valutare: Prof.ssa Rosaria VOLPE  
Gruppo scientifico disciplinare: 09/IIND-07 – FISICA TECNICA E INGEGNERIA NUCLEARE (ex settore concorsuale 09/C2)  
Settore scientifico-disciplinare: IIND-07/A “Fisica tecnica industriale” (precedente codice ING-IND/10)

**7) Richiesta equipollenza titoli di studio.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, delibera l'equipollenza del titolo di Graduada in Turismo, conseguito dalla Dott.ssa Luana Storaci presso la

Universitat de Girona – Escola Universitària de Turisme Euroaula di Barcellona (Spagna) in data 30 giugno 2020 con il titolo accademico italiano di Laurea triennale in Scienze del Turismo - Classe L-15.

Il Senato Accademico, a voti unanimi, delibera l'equipollenza del titolo di Doctor of Philosophy conseguito dalla Dott.ssa Federica Angela Mevoli presso l'Università di Bath – (Regno Unito) in data 26 giugno 2024, con il Dottorato di ricerca in Valutazione e Mitigazione dei Rischi Urbani e Territoriali dell'Università di Catania.

Il Senato Accademico, a voti unanimi, delibera l'equipollenza del titolo di FILOSOFIE DOKTOREXAMEN AMNE ASTRONOMI conseguito dal Dott. Fabio Del Sordo presso l'Università di Stoccolma – (Svezia) in data 4 marzo 2013 con il Dottorato di ricerca in Fisica dell'Università di Catania.

### **8) Proposta provvedimento disciplinare a carico di studente.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, conformemente a quanto proposto dalla Commissione di Disciplina per gli Studenti e per le Studentesse delibera di comminare a \*\*\*\*\* la sanzione di cui all'art. 50, comma 4, lett. c), del Codice Etico e di Comportamento, così specificata: “esclusione dagli esami e valutazioni per la sessione estiva 2025/2026 da entrambi i corsi di studio a cui \*\*\*\*\* risulta essere iscritto”; la Commissione, infatti, ha qualificato il comportamento \*\*\*\*\* come inaccettabile, ingiustificabile e incompatibile con le regole deontologiche e della buona educazione precisando che detto comportamento ha nociuto anche all'Università degli studi di Catania come ente attore di formazione e crescita culturale e civile e come ente erogatore di servizi (assistenza sanitaria) essenziali per la comunità.

### **9) Offerta formativa 2026/2027: istituzione e accreditamento nuovi corsi di studio - parere:**

**a) L 14 R - Servizi giuridici per l'innovazione nelle pubbliche amministrazioni, nelle imprese e nel lavoro: Documento di progettazione e SUA-CdS**

**b) LM 16 R/LM 77 R Finanza, Banca e Mercati: adeguamento alle osservazioni del CUN, Documento di progettazione e SUA-CdS;**

**c) Documento “Politiche di Ateneo e Programmazione 2026/2027”, Documento “Sostenibilità finanziaria 2026”.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito:

a) al Documento di progettazione e SUA-CdS del Corso di laurea L 14 R- Servizi giuridici per l'innovazione nelle pubbliche amministrazioni, nelle imprese e nel lavoro;

b) all'adeguamento alle osservazioni del CUN, al Documento di progettazione e SUA-CdS del Corso di laurea magistrale LM 16 R/LM 77 R Finanza, Banca e Mercati;

c) ai Documenti di Ateneo “Politiche di Ateneo e Programmazione 2026/2027” e “Sostenibilità finanziaria 2026”.

Si conferisce mandato all'Ufficio Management Didattico dell'Area della Didattica affinché apporti eventuali modifiche che si rendessero necessarie a seguito delle determinazioni degli organi di governo.

**10) Corso universitario di perfezionamento in “Diritto marittimo e portuale” a.a. 2025/2026 - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole all'istituzione per l'a.a. 2025/2026 del corso di perfezionamento in “Diritto marittimo e portuale” e al relativo regolamento.

**11) Scuole di specializzazione ad accesso riservato ai laureati “non medici” a.a. 2025/2026: provvedimenti - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito alle bozze di bando per l'a.a. 2025/2026 per l'ammissione alla Scuola di specializzazione di area psicologica in Psicologica clinica e per l'ammissione alle Scuole di specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai laureati non medici in Farmacologia e Tossicologia Clinica, Genetica Medica, Microbiologia e Virologia, Patologia Clinica e Biochimica Clinica, Farmacia Ospedaliera, Fisica Medica, Chirurgia Orale e Ortognatodonzia.

Si dà mandato all'Ufficio Scuole di specializzazione di area non medica di apportare a dette bozze di bando le modifiche e/o integrazioni che dovessero rendersi necessarie alla luce delle attese disposizioni ministeriali, anche sotto il profilo dell'anno accademico di attivazione, qualora le tempistiche dovessero determinare un avvio eccessivamente ritardato per l'anno accademico 2025/2026.

**12) Dottorati di ricerca - parere:**

**a) Linee guida per l'individuazione del Coordinatore del Corso di Dottorato**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito alla bozza di linee guida per l'individuazione del Coordinatore del Corso di Dottorato, definite nel rispetto delle disposizioni statutarie e regolamentari di Ateneo.

**b) Linee guida per l'individuazione dei rappresentanti dei dottorandi nei Collegi**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole alla bozza di linee guida per l'individuazione dei rappresentanti dei dottorandi nei Collegi dei docenti dei corsi di Dottorato, definite nel rispetto delle disposizioni statutarie e regolamentari di Ateneo.

**13) Rinnovo dell'adesione alla Rete UNISPORT ITALIA - proposta.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, approva la proposta di rinnovo dell'adesione alla Rete UNISPORT ITALIA, che si formalizzerà con la sottoscrizione di apposito modulo e del relativo accordo di Rete da parte del Rettore, su mandato conferitogli dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2021.

**14) Regolamento per il rimborso delle spese legali - parere (argomento rinviato seduta precedente).**

La trattazione del superiore argomento viene rinviata ad una prossima seduta.

**15) Accordo quadro con la Fondazione Emblema - rinnovo - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito al rinnovo dell'accordo quadro con la Fondazione Emblema e all'autorizzazione del Rettore alla sottoscrizione di detto rinnovo, per un ulteriore anno, con il mandato di individuare, al contempo, il nominativo del referente per l'attuazione dell'accordo l'Ateneo.

**16) Protocollo d'intesa con l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP Sicilia) - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito alla sottoscrizione da parte del Rettore del protocollo d'intesa con l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP Sicilia), con il mandato di apportare eventuali modifiche concordate con la controparte e di individuare il nominativo del referente della collaborazione.

**17) Protocollo d'intesa per la candidatura de "la Festa di Sant'Agata di Catania" alla lista rappresentativa del patrimonio culturale immateriale dell'Unesco – integrazione - ratifica - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole alla ratifica dell'atto aggiuntivo al Protocollo d'intesa per la candidatura de "la Festa di Sant'Agata di Catania" alla lista rappresentativa del patrimonio culturale immateriale dell'Unesco, già sottoscritto dal Rettore, per motivi d'urgenza.

**18) Avvio procedura di accreditamento dell'Università di Catania come Ente Titolare del Servizio Civile Universale - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito all'autorizzazione del Rettore a:

- procedere alla nomina delle figure previste dal quadro normativo del Servizio Civile Universale;
- sottoscrivere la Carta di impegno etico del SCU;
- presentare la domanda di accreditamento tramite la piattaforma ministeriale, comprensiva della richiesta di credenziali e dell'invio della documentazione richiesta;

- sottoscrivere tutta la documentazione necessaria ai fini dell'accreditamento dell'Ateneo come Ente Titolare SCU, nonché eventuali ulteriori atti richiesti dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale.

**19) Convenzione per il Tirocinio Pratico Valutativo (TPV) del Corso di Laurea Magistrale LM-51 e per il tirocinio post-lauream in Psicologia dei previgenti ordinamenti - schema tipo - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito all'approvazione del nuovo schema tipo di convenzione per il Tirocinio Pratico Valutativo (TPV) del Corso di Laurea Magistrale LM-51 e per il tirocinio post-lauream in Psicologia dei previgenti ordinamenti e all'autorizzazione del delegato del Rettore alla Didattica alla sottoscrizione delle convenzioni redatte in conformità a tale schema tipo.

**20) Accordo di collaborazione con il CESPOS - ratifica - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole alla ratifica della nota prot. n. 77675 del 23 gennaio 2025, con la quale il Rettore ha accettato la proposta del CeSPoS, di attivare una collaborazione con l'Università di Catania per la realizzazione del Convegno dedicato al Bicentenario della nascita di Salvatore Majorana riconoscendo un rimborso delle spese sostenute per l'iniziativa di € 1.500,00.

**21) Nomina docenti del Presidio della qualità - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole alla proposta del Rettore di designare i Proff. Antonino Gulino, Angela Roberta Lo Piero, Francesca Maria Vigo e Rosario Vecchio quali componenti del Presidio della Qualità di Ateneo.

**22) Ratifica decreto rettorale ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera l) dello Statuto sull'ammissione nuovo Fondatore in seno alla compagine dei Fondatori della Fondazione Siciliae Studium Generale Unict 1434 - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito alla ratifica del D.R. rep. n. 445 del 10 febbraio 2026, adottato in via d'urgenza, con il quale è stata approvata l'adesione, in qualità di Fondatore, della società AC2 alla Fondazione Siciliae Studium Generale Unict 1434.

**23) Regolamento del collegio tecnico per la consulenza edilizia - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito al Regolamento del collegio tecnico per la consulenza edilizia.

**24) Atto aggiuntivo alla convenzione con l'INAF per lo svolgimento delle funzioni di stazione appaltante - parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito alla sottoscrizione, da parte del Rettore, della convenzione quadro con l'INAF in

base alla quale potranno essere avviate le fasi previste nel “Documento di fattibilità delle alternative progettuali per interventi di Riqualificazione e Rifunionalizzazione dell’edificio 12 della Città Universitaria, sede dell’Osservatorio Astrofisico di Catania (INAF) e della Sezione di Astrofisica del Dipartimento di Fisica e di Astronomia dell’Università di Catania”. Gli specifici interventi formeranno oggetto di appositi Atti Attuativi, da perfezionare e sottoscrivere al momento della effettiva disponibilità dei finanziamenti ministeriali destinati alla loro realizzazione, con il mandato di concordare eventuali modifiche con la controparte.

**25)Atto aggiuntivo alla convenzione con l’Accademica di Belle Arti di Catania per lo svolgimento delle funzioni di stazione appaltante – parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito alla sottoscrizione, da parte del Rettore, della convenzione con l’Accademia di Belle Arti di Catania per lo svolgimento delle funzioni di stazione appaltante nonché le attività di committenza anche ausiliaria, con il mandato di apportare eventuali modifiche concordate con la controparte, nonché di individuare il nominativo del referente della convenzione da inserire nell’art. 14.

**Ordine del giorno aggiunto prot. n. 105616 del 16 febbraio 2026**

**I. Adesione Progetto UNICORE 8.0 – parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito:

- all’adesione dell’Università di Catania al progetto University Corridors for Refugees – UNICORE 8.0 da formalizzare mediante l’apposito Protocollo d’Intesa Nazionale;
- all’approvazione del progetto descritto in istruttoria;
- all’approvazione dello schema tipo di protocollo locale e all’autorizzazione del Rettore alla sottoscrizione del Protocollo d’Intesa Nazionale e del protocollo locale redatto in conformità allo schema tipo e all’adozione di tutti gli atti consequenziali.

**II. Proposta di bando per l’assegnazione di mobilità Erasmus + per Tirocinio verso Programme e Partner Countries (KA131) – parere.**

Il Senato Accademico, a voti unanimi, esprime parere favorevole in merito alla proposta di bando per l’assegnazione di mobilità Erasmus+ ai fini di tirocinio dando mandato agli uffici competenti di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni che dovessero rendersi necessarie.

**Il Direttore Generale  
F.to Dott. R.C. Spinella**